



SVALÖVS KOMMUN

**Kommunstyrelsens  
personalutskott**

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum  
2018-05-23

Sida  
1(15)

<b>Plats och tid</b>	Gata & Park, Industrigatan 6, Svalöv, 2018-05-23, kl 13.30 – 16.10
<b>Beslutande</b>	Jan Zielinski (S) Fredrik Jönsson (C), ordförande Teddy Nilsson (SD), vice ordförande Stefan Pettersson (M) Agneta Lenander (V)
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Anneli Persson (S) Marie Irlblad (C) Torbjörn Ekelund (L) Linn Alenius Wallin (FI)
<b>Övriga deltagare</b>	Kommunchef Stefan Larsson, §§ 12 - 13 Personalchef Cecilia Hagström Administrativ chef Michael Andersson  Kostchef Ida Thrane, § 13 a)

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

## Kommunstyrelsens personalutskott

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2018-05-23

Sida  
2(16)

**Utses att justera** Jan Zielinski (S)

**Justeringens tid  
och plats** 2018-05-31, kl 15.00, Kommunledningskontoret  
**Justerade  
paragrafer** §§ 12 - 20

**Sekreterare**  
Michael Andersson

**Ordförande**  
Fredrik Jönsson (C)

**Justerare**  
Jan Zielinski (S)

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ** Kommunstyrelsens personalutskott

**Sammanträdesdatum** 2018-05-23

**Anslaget under tiden** 2018-06-01 – 2018-06-25

**Förvaringsplats  
för protokollet** Kommunledningskontoret

**Underskrift**  
Michael Andersson

Justerare

Utdragsbestyrkande



## § 12 Beslutad ärendelista

§ 13	Information.....	4
§ 14	Motion, Arbetskläder inom Vård och omsorg och barnomsorgen .....	5
§ 15	Motion, Utredning om Friskvårdspengen i Svalövs kommun .....	7
§ 16	Motion, likabehandling i en korruptionsfri miljö .....	9
§ 17	Motion, anställning av personer med arbetshinder .....	11
§ 18	Revidering av policy för likabehandling och mångfald .....	13
§ 19	Lönekartläggning 2017 .....	15
§ 20	Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda - tolkning .....	16



## § 13 Information

### Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

### Sammanfattning av ärendet

- a) Kostchef Ida Thrane informerar om kostverksamheten.
- b) Kommunchef Stefan Larsson informerar om 1) status inom verksamheten Vård och omsorg vad gäller tjänstetillsättning och skadedjursbekämpning, samt 2) ekonomiskt beslut utöver delegeringsordning av enhetschef.
- c) HR-chef Cecilia Hagström informerar om 1) vikariebesättning inom Vård och omsorg inför sommaren, samt 2) redovisning av överenskommelser om anställningens upphörande 2014 – 2018 samt pågående individärenden.

Protokollet ska skickas till:  
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)



Dnr 151-2013

## § 14 Motion, Arbetskläder inom Vård och omsorg och barnomsorgen

### Personalutskottets beslut

1. Ärendet behandlas vid nästkommande sammanträde.

### Sammanfattning av ärendet

Agnetha Persson (C) och Eva Olofsson (C) har lämnat in en motion gällande arbetskläder inom vård- och omsorg och barnomsorgen. Motionsställarna vill att behovet av arbetskläder ska utredas samt även att utreda arbetsmiljömässiga och ekonomiska förutsättningar för detta.

Kommunförvaltningen skriver i sitt yttrande över motionen att arbetsmiljölagstiftningen rent formellt skiljer på arbetskläder och skyddskläder. Det finns inte några regler som säger att arbetsgivaren ska stå för arbetskläder. Däremot är arbetsgivaren skyldig att tillhandahålla skyddskläder.

Inom kommunens verksamheter finns skillnader gällande tillhandahållandet av arbetskläder. Likaså är det inte budgeterat för detta i alla verksamheter vilket innebär att det blir en prioriteringsfråga för respektive verksamhet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslog 2013-11-11, § 98, kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: Motionen anses besvarad.

Kommunstyrelsen föreslog 2013-12-02, § 187, kommunfullmäktige fatta följande beslut: Motionen anses besvarad.

Kommunfullmäktige fattade 2013-12-16, § 151, följande beslut: Ärendet återremitteras till kommunstyrelsen för belysande av de frågeställningar som tas upp i motionen.

Kommunstyrelsens ordförande remitterade 2018-03-15 om motionen till kommunstyrelsens personalutskott.

### Beslutsunderlag

Remittering av kommunstyrelsens ordförande, daterad 2018-03-15

Kommunfullmäktiges protokoll 2018-12-16, § 151

Kommunstyrelsens protokoll 2013-12-02, § 187

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2013-11-11, § 98

Kommunförvaltningens yttrande, daterat 2013-10-31

Remittering av kommunstyrelsens ordförande 2013-03-04

Kommunfullmäktiges protokoll 2013-02-25, § 31

Motion från Agnetha Persson (C) och Eva Olofsson (C), inkommen 2013-02-11

### Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C): 1) Ärendet behandlas vid nästkommande sammanträde.



SVALÖVS KOMMUN

## Kommunstyrelsens personalutskott

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2018-05-23

Sida  
6(16)

### Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande, och finner att personalutskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:

Motionären

Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 129-2017

## § 15 Motion, Utredning om Friskvårdspengen i Svalövs kommun

### Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Motionen bifalls av punkterna 1) och 2).
2. Motionen anses besvarad av punkt 3.

### Personalutskottets beslut

1. Föreliggande förslag till yttrande antas som personalutskottets eget.

### Sammanfattning av ärendet

Fredrik Jönsson (C) och Eva Olofsson (C) har lämnat in en motion i vilken bl. a. följande framgår: Svalövs kommun erbjuder en friskvårdspeng till de anställda. Denna peng har inte räknats upp på flera år. Inte heller har det genomförts någon uppföljning av friskvårdspengens effekter för hälsan hos anställda. För att veta effekterna i Svalövs kommun och även i ett större perspektiv, kan det vara lämpligt att göra en omvärldsanalys och gärna inom, eller tillsammans med familjen Helsingborg. En analys kan innehålla uppgifter om hur många som använder sig av friskvårdsbidraget och de som inte gör det. Det kan faktiskt vara så att andra åtgärder kan vara mer betydelsefulla när det gäller hälsa och välmående hos anställda och då också för den gruppen som idag inte använder sig av friskvårdspengen. Men tanke på de relativt höga sjuktagen, anser vi att det är angeläget att vi som arbetsgivare fördjupar oss i frågan och då behöver vi ett underlag att utgå från.

I motionen föreslås att:

- En utredning om friskvårdspengens effekter inom kommunen utreds.
- En omvärldsanalys genomförs.
- Utredningen ska mynna ut i förslag om åtgärder, för att minska sjukfrånvaron.

Kommunfullmäktige fattade 2017-04-24, § 73, följande beslut: 1) Motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsens ordförande remitterade 2017-05-12 motionen till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kommunstyrelsens ordförande remitterade 2018-03-15 om motionen till kommunstyrelsens personalutskott

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

**Beslutsunderlag**

Förslag till yttrande från personalutskottets ordförande, daterat 2018-05-14  
Remittering av kommunstyrelsens ordförande, daterad 2017-05-12  
Remittering av kommunstyrelsens ordförande, daterad 2018-03-15  
Kommunfullmäktiges protokoll 2018-04-24, § 73  
Motion från Fredrik Jönsson (C) och Eva Olofsson (C), inkommen 2017-04-10

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Fredrik Jönsson (S), Jan Zielinski (S), Teddy Nilsson (SD), Stefan Pettersson (M) och Agneta Lenander (V): 1) Föreliggande förslag till yttrande antas som personalutskottets eget.

Fredrik Jönssons (S), Jan Zielinskis (S), Teddy Nilssons (SD), Stefan Petterssons (M) och Agneta Lenanders (V) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Motionen bifalls av punkterna 1) och 2). 2) Motionen anses besvarad av punkt 3.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer proposition på egna m fl yrkanden, och finner att personalutskottet antar dem.

Protokollet ska skickas till:  
Motionärerna  
Kommunförvaltningen (CHM, SAMA)





Dnr 397-2017

## § 16 Motion, likabehandling i en korruptionsfri miljö

### Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Motionen avslås av punkterna 1), 2) och 3).
2. Motionen bifalls av punkterna 4) och 5).

### Personalutskottets beslut

1. Föreliggande förslag till yttrande antas som personalutskottets eget.

### Sammanfattning av ärendet

Agneta Lenander (V) har lämnat in en motion rörande likabehandling i en korruptionsfri miljö.

I motionen föreslås att:

- Kommunstyrelsen tar på sig ledartröjan i arbetet att ta fram ett nytt regelverk som på ett effektivt sätt sätter stopp för korruption, nepotism, ojämlikhet, övergrepp och trakasserier mot såväl anställda som boende i Svalövs kommun.
- Samtliga politiska organ uppdras att inkomma med förslag och remissvar till kommunstyrelsen.
- Kommunalt ägda företag uppdras att inkomma med förslag och remissvar till kommunstyrelsen.
- Svalövs kommun utbildar såväl politiker som tjänstemän i frågor som rör likabehandling, korruption, trakasserier och övergrepp utifrån de riktlinjer som kommunfullmäktige beslutar efter genomgången arbete.
- Kommunstyrelsen utreder om man kan inrätta en funktion som förmedlar och kommunicerar visseblåsare i organisationen.

Kommunfullmäktige fattade 2018-01-29, § 9, följande beslut: 1) Motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsens ordförande remitterade 2018-03-15 motionen till kommunstyrelsens personalutskott.

### Beslutsunderlag

Förslag till yttrande från personalutskottets ordförande, daterat 2018-05-14

Remittering av kommunstyrelsens ordförande, daterad 2018-03-15

Kommunfullmäktiges beslut 2018-01-29, § 9

Motion från Agneta Lenander (V) inkommen 2017-12-18

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------

**Förslag till beslut på sammanträdet**

Fredrik Jönsson (C), Agneta Lenander (V) och Jan Zielinski (S), : 1)  
Föreliggande förslag till yttrande antas som personalutskottets eget.

Fredrik Jönssons (C), Agneta Lenanders (V) och Jan Zielinski (S) förslag till  
beslut i kommunfullmäktige: 1) Motionen avslås av punkterna 1), 2) och 3). 2)  
Motionen bifalls av punkterna 4) och 5).

Stefan Pettersson (M): Bifall till motionen.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer först proposition på eget m fl förslag till beslut i  
personalutskottet, och finner att personalutskottet antar det.

Ordföranden därefter proposition på eget m fl förslag till beslut i  
kommunfullmäktige, punkterna 4) och 5), och finner att personalutskottet anta  
dem.

Slutligen ställer ordföranden proposition på eget m fl bifallsyrkande för och  
Stefan Petterssons avslagsyrkande på motionens punkter 1), 2) och 3) vad  
gäller beslut i kommunfullmäktige, och finner att personalutskottet antar Fredrik  
Jönssons m fl yrkande.

**Protokollsanteckning**

Agneta Lenander (V): "Är nöjd med svaret att vi ska utbilda politiker och  
tjänstemän. Genom bifall av de två sista punkterna ser vi i (V) att kommunen  
och personalutskottet tar frågan på allvar."

Protokollet ska skickas till:  
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)  
Motionären

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 287-2017

## § 17 Motion, anställning av personer med arbetshinder

### Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Motionen anses besvarad med hänvisning till kommunfullmäktiges beslut 2017-11-27, § 161.

### Sammanfattning av ärendet

Fredrik Jönsson (C), Marie Irladh (C) och Lennart Pettersson (C) har lämnat in en motion rörande anställning av personer med arbetshinder. I motionen framgår bl. a. att centerpartiet anser att det finns en bredd i arbetsuppgifter inom kommunen som borde göra det möjligt även för dem med arbetshinder, att utföra arbete som skapar mervärde för dem själva, kommunen som organisation och kommuninvånarna.

Centerpartiet efterfrågar en kartläggning av både möjligheter och behov, samt även vad som kan eventuellt kan krävas i form av extra arbetsledning. Detta för att få en ungefärlig uppfattning om de ekonomiska kostnaderna.

I motionen föreslås att:

- Kommunen utreder förutsättningarna för anställning av personer med arbetshinder med målet ett varaktigt antal anställda.

Kommunfullmäktige fattade 2017-09-25, § 133, följande beslut: 1) Motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsens ordförande remitterade 2017-11-01 motionen till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kommunstyrelsens ordförande remitterade 2018-03-15 om motionen till kommunstyrelsens personalutskott.

### Beslutsunderlag

Förslag till yttrande över motionen från personalutskottets ordförande, daterat 2018-05-14

Remittering av kommunstyrelsens ordförande, daterad 2018-03-15

Remittering av kommunstyrelsens ordförande, daterad 2017-11-01

Kommunfullmäktiges beslut 2017-09-25, § 133

Motion från Fredrik Jönsson (C), Marie Irladh (C) och Lennart Pettersson (C) inkommen 2017-09-11

### Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Agneta Lenanders (V), Jan Zielinskis (S) och Teddy Nilssons (SD) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Motionen anses besvarad med hänvisning till kommunfullmäktiges beslut 2017-11-27, § 161.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

## Kommunstyrelsens personalutskott

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2018-05-23

Sida  
12(16)

### Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget m fl yrkande, och finner att personalutskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:

Motionären

Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 36-2010

## § 18 Revidering av policy för likabehandling och mångfald

### Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Reviderad policy antas enl förslag.

### Sammanfattning av ärendet

Förändringar i diskrimineringslagens tredje kapitel trädde i kraft den 1 januari 2017. De nya reglerna innebär en utvidgning jämfört med tidigare. Nu ska samtliga diskrimineringsgrunder inkluderas i det förebyggande och främjande arbetet genom aktiva åtgärder från arbetsgivaren. Dessa bestämmelser omfattade tidigare endast kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Nytt är också att reglerna innehåller anvisningar för hur vi som arbetsgivare ska genomföra arbetet med aktiva åtgärder löpande i fyra steg (undersöka, analysera, åtgärda, följa upp). Detta kräver ett mer systematiskt arbete kring likabehandling- och mångfaldsfrågor än tidigare.

En annan förändring är att lönekartläggningar ska genomföras årligen med en utökad analysdel.

Tillsyn från DO har visat att Svalövs kommun uppfyller de nya kraven på aktiva åtgärder och att vi följer lagen genom att årligen genomföra lönekartläggningar. Dock kan förvaltningen konstatera att befintligt policydokument behöver revideras och anpassas till den förändrade lagstiftningen inom området.

Ärendet bordlades vid arbetsutskottets sammanträde 2018-01-29.

Kommunstyrelsens arbetsutskott fattade 2018-02-26, § 30, följande beslut: 1) Förvaltningen uppdras ta fram förslag till reviderad policy för likabehandling och mångfald.

Nu föreligger ett förslag till reviderad policy samt tjänsteskrivelse daterad 2018-05-13. Ärendet för föremål för samverkan vid sammanträde med CeSam 2018-05-02.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chef Cecilia Hagström, daterad 2018-05-13

Förslag till reviderad policy

Protokoll från CeSam 2018-05-02

Arbetsutskottets beslut 2018-02-26, § 30

Arbetsutskottets beslut 2018-01-29, § 10

Förvaltningens förslagsskrivelse, daterad 2018-01-17

Policy för likabehandling och mångfald

Kommunfullmäktiges protokoll 2010-09-27, § 115

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

## Kommunstyrelsens personalutskott

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2018-05-23

Sida  
14(16)

### Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Agneta Lenanders (V), Teddy Nilssons (SD), Jan Zielinskis (S) och Stefan Petterssons (M) förslag till beslut i kommunfullmäktige:  
1) Reviderad policy antas enl förslag.

### Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på Fredrik Jönssons m fl yrkande, och finner att personalutskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:  
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Dnr 114-2018

## § 19 Lönekartläggning 2017

### Personalutskottets beslut

1. Ärendet tas upp på utskottets sammanträde den 7 juni.

### Sammanfattning av ärendet

Den årliga lönekartläggningen har nu genomförts, och rapporteras härmed till personalutskottet

### Beslutsunderlag

Lönekartläggning 2017, med bilagor

### Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C): 1) Ärendet tas upp på utskottets sammanträde den 7 juni.

### Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande, och finner att personalutskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:  
Kommunförvaltningen (CHM)

Justerare

Utdragsbestyrkande



Dnr 623-2009

## § 20 Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda - tolkning

### Personalutskottets beslut

1. Mot bakgrund av revisionens pågående granskning av de senaste årens ersättningar till förtroendevalda, godkännes tills vidare anspråket. I det fall revisionen kommer fram till att ersättningar för förlorad arbetsinkomst i något eller några fall felaktigt utbetalts, får detta regleras i efterhand.

### Sammanfattning av ärendet

Sedan den 1 mars 2018 skall resp ordförande i nämnder och styrelser attestera ersättningsanspråk från övriga ledamöter och ersättare. En nämnds/styrelses ordförande har meddelat att han mot bakgrund av ett inlämnat intyg, inte är beredd att attestera dennes anspråk på ersättning för förlorad arbetsinkomst över schablon. Frågan underställs därför utskottet för bedömning i enlighet med Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda, § 15.

### Beslutsunderlag

Muntlig föredragning

### Förslag till beslut på sammanträdet

Jan Zielinski (S), Fredrik Jönsson (C), Teddy Nilsson (SD), Stefan Pettersson (M) och Agneta Lenander (V): 1) Mot bakgrund av revisionens pågående granskning av de senaste årens ersättningar till förtroendevalda, godkännes tills vidare anspråket. I det fall revisionen kommer fram till att ersättningar för förlorad arbetsinkomst i något eller några fall felaktigt utbetalts, får detta regleras i efterhand.

### Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på Jan Zielinskis m fl yrkande, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Protokollet ska skickas till:  
Kommunförvaltningen (MAN)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------