



Svalövs kommun får Sveriges första hbtq-certifierade stödboende

Individ och Familjeomsorgen, Elevhälsan, Familjecentralen Guldkornet och Svalövs kommun intensifierar sitt arbete för jämställdhet genom att hbtq-certifiera delar av sina verksamheter. Till exempel får Svalövs kommun Sveriges första hbtq-certifierade Stödboende för ensamkommande barn och unga vuxna.

Certifieringen innebär att verksamheterna genomför ett förändringsarbete för en mer modern, öppen och inkluderande arbetsmiljö samt ett välkomnande bemötande utifrån ett hbtq-perspektiv.

– Vi vill utveckla vårt förebyggande arbete mot diskriminering inom verksamheter som kommer Svalövsbor till nytta. Detta sänder en signal inåt i organisationen om att vi tillsammans jobbar aktivt för jämställdhet, men även till våra kommuninvånare om att vi är en öppen, modern och välkomnande organisation, säger Mikael Lindberg, socialchef i Svalövs kommun.

Finansieras av MUCF

Certifieringen finansieras med stöd av MUCF, Myndigheten för Ungdoms och Civilsamhällsfrågor, och är en del av mötesplatsen UngKrafts strävan för ökad samverkan för att motverka utanförskap och psykisk ohälsa bland unga. Konkret kan det handla om hur man ifrågasätter normer på våra arbetsplatser och hur vi möter våra kommuninvånare. I och med certifieringen kommer Svalöv kommun att få Sveriges första hbtq-certifierade Stödboende för ensamkommande barn och unga vuxna.

– För oss på Stödboende Nova är alla människors lika värde och lika rättigheter en självklarhet. Personalen på Stödboende har alltid strävat efter att lära ungdomar demokratiska värderingar och god kommunikation människor emellan. Värderingar som är väldigt viktiga för en lyckad integration i samhället. Jag tror att hbtq-certifieringen även kommer att



Personal från UngKraft och Arbetsmarknadsenheten samt ungdomar från stödboendet Nova.

stärka vår värdegrund och kvalitén på bemötande gentemot alla ungdomar inte bara nyanlända, säger Cesar Vargas, enhetschef för stödboende Nova.

Enligt MUCF utsätts unga hbtq-personer i större utsträckning för mobbning, hot och våld än andra unga. De upplever sig också osynliggjorda, kränkta och diskriminerade.

– För att ge ungdomarna stöd, behövs en pedagogisk diskussion som kan synliggöra och förändra negativa processer i skolan. Det är därför viktigt att vi inom elevhälsan arbetar med dessa frågor för att skapa trygga mötesplatser för alla ungdomar, inklusive unga hbtq-personer, säger Marie Alemo, elevhälsochef i Svalövs kommun.

RFSL ser mycket positivt på Svalövs kommuns initiativ och våra anställdas engagemang i frågan.

– Det är ett välkommet initiativ, speciellt då det är verksamheter som möter många människor där just bemötandet av andra är väldigt centralt, Svalövs kommun har nu fått verktygen att arbeta systematiskt med frågor gällande mänskliga rättigheter, jämställdhet och antidiskriminering” säger Gustaf Hedman, utbildningschef på RFSL.

Följande verksamheter kommer under våren att hbtq-certifieras

- Elevhälsan
- Familjecentralen Guldkornet
- Öppna Insatser
- Vuxenstöd
- Stödboende Nova
- Försörjningsstöd
- Arbetsmarknadsenheten, inklusive bostad- och flyktingsamordnaren

Lediga jobb

i Svalövs kommun

Just nu söker vi 100 sommarvikarier inom vård och omsorg och LSS!

Är du intresserad av att arbeta hos oss i sommar? Läs mer om tjänsterna och hur du ansöker på: www.svalov.se/jobba_hos_oss

Titel	Sista ansökningsdag
■ Sommarvikarier till Vård och Omsorg	2019-02-28
■ Sommarvikarier till LSS och personlig assistans	2019-02-28
■ Timvikarier inom vård och omsorg och LSS	2019-02-28

Vi söker även:

■ Studiehandledare i grundskola F-9	2019-02-27
■ Transportör & Parktekniker	2019-02-28
■ Parktekniker/Fastighetsskötare till Svalöfs gymnasium	2019-02-28
■ Koordinator till Bemanningsenheten i Svalövs kommun	2019-03-07
■ Timvikarier och vikarier i sommar sökes på socialpsykiatriskt boende	2019-03-31

Du hittar även information om lediga jobb hos oss på: www.offentligajobb.se/lediga-jobb/svalov

Upphandling värd 150 miljoner början på slutet för BT Kemi

Arbetet med att förbereda inför en sanering av det förorenade fabriksområdet i Teckomatorp har pågått under många år. I veckan togs dock ett stort steg mot slutet på BT Kemi-historien när upphandlingen för den stora efterbehandlingen av det södra området inleddes.

– Det ska bli otroligt skönt att få komma igång med saneringen av det södra området. När det är klart kan Teckomatorp äntligen gå vidare, säger Birgit Landquist (C), ordförande i styrelsen för BT Kemi Efterbehandling.

Upphandlingen görs i två steg. Först en prekvalificering som avgör vem som får lägga anbud och därefter själva anbudet. Det är under det andra steget som det avgörs med vilken metod området ska saneras. Saneringen kommer att genomföras under åren 2020 och 2021 och Naturvårdsverket har beslutat om ett bidrag på strax över 150 miljoner kronor för att slutföra den.

– Det här är ett första steg mot slutet. Saneringen kommer att stänga boken om BT Kemi och ge Teckomatorp en ny start, säger Stefan Larsson, projektchef för BT Kemi Efterbehandling tillika kommunchef i Svalövs kommun.

För mer information kontakta:

Birgit Landquist (C), ordförande i styrelsen för BT Kemi Efterbehandling, telefon: 070-593 08 77

Sommarjobb för unga - en introduktion till arbetslivet

Under sommaren 2019 kommer Svalövs kommun att erbjuda ett antal sommarjobbplatser till ungdomar som är folkbokförda i kommunen och är födda 2002 och 2003.

Syftet är i huvudsak att ge skolungdomar en introduktion till arbetslivet. Men det ger också kommunen en möjlighet att presentera sina verksamheter och väcka ungdomarnas intresse för att i framtiden arbeta inom kommunal verksamhet.

Inom vilka områden finns sommarjobben?

Sommarjobben som erbjuds finns bland annat inom områdena barnomsorg, äldreomsorg, park- och trädgårdsarbete, föreningsverksamheter samt inom kost och städ. Enstaka diverse arbeten inom andra områden kan förekomma. Eftersom antalet sökande ofta är fler än antalet platser så kan inte alla erbjudas sommarjobb, det rekommenderas därför att ni aktivt söker andra jobb. De sökande som inte tidigare haft jobb inom kommunen kommer prioriteras.

Sommararbetet omfattar två perioder

Period 1: 17 juni - 8 juli

Period 2: 22 juli - 9 augusti

Du har möjlighet att endast erhålla plats under en av perioderna, detta för att så många som möjligt ska få chansen till ett sommarjobb. Midsommarafton är en ledig dag, den infaller för dig som arbetar under den första perioden (därför jobbar du en dag längre mot slutet).

Hur mycket arbetar man?

Dina arbetstider kan variera beroende på arbetsplats. Arbetet ska dock utföras måndag till fredag 4 timmar/dag. Det kan förekomma längre arbetstid på vissa arbetsplatser, t.ex. inom Park- och trädgårdsarbete och arbetsperioden blir därmed kortare.

Viktigt att tänka på!

Om du ska jobba inom skola/barnomsorg behöver arbetsplatsen ett utdrag ur belastningsregistret innan sommarjobbet kan påbörjas. Ansök därför om utdrag ur belastningsregistret i god tid, det brukar ta cirka 2 veckor handläggningstid. Blankett hittar du på www.polisen.se.

Ansök senast den 29 mars!

Mer information om sommarjobb och om hur du ansöker hittar du på: www.svalov.se/sommarjobb.

Vid frågor och funderingar, vänligen kontakta:

Suzana Majetic, arbetsmarknadskonsulent

Tel: 0418-47 50 41

E-post: suzana.majetic@svalov.se

Ansök
senast
29/3



Välkommen till kommunfullmäktiges sammanträde i kommunhuset, Svalöv, måndagen den 25 februari 2019, kl. 18.30.

Exempel på ärenden som kommer att behandlas:

- Översyn av regelverk för grund- och särskoleelevers skolresor i Svalövs kommun
- Strategiskt markköp del av Billeberga 31:1
- Åtskilliga interpellationer

Föredragningslistan med samtliga handlingar finns att läsa på kommunens webbplats www.svalov.se, "Handlingar, kallelser och protokoll". Handlingarna finns också att hämta i kommunhusets reception.

Sammanträdet är öppet för allmänheten.

Lennart Pettersson

Kommunfullmäktiges ordförande



SVALÖVS KOMMUN

